

HÅLLBARHETSRAPPORT

2022 – 2023



**THOREN
GRUPPEN**

Innehåll

HÅLLBARHETSRAPPORT	0
Innehåll	1
Vision och värderingar	2
Thorengruppens intressenter	3
Våra målområden	4
Lärande - Respekt för mänskliga rättigheter	4
Ansvarsfullt företagande - Sociala förhållanden, personal, motverkande av korruption	4
Miljö och samhälle - Miljö	4
Vårt hållbarhetsarbete och de globala målen	4
Mål 1 - Ingen fattigdom.....	4
Mål 3 - God hälsa och välbefinnande.....	5
Mål 4 - God utbildning.....	5
Mål 5 - Jämställdhet	5
Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	5
Mål 10 - Minskad ojämlikhet.....	5
Mål 11 - Hållbara städer och samhällen.....	5
Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna	5
Mål 16 - Fredliga och inkluderande samhällen	6
Prioriterade områden	6
Mål	9
Policies	10
Resultat	10
Mål 1 Medarbetarundersökning – kännedom om hållbarhetsarbete.....	10
Mål 2 Matsvinn.....	10
Mål 3 Kemikaliesmarta förskolor	11
Mål 3 Energianvändning.....	11
Mål 5 Trygghet	11
Nyckeltal 2022/2023	12

Thorengruppen är en av Sveriges största aktörer inom utbildning med för- och grundskolor, gymnasium, vuxenutbildning, SFI samt tjänster på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Bolaget har cirka 1738 medarbetare, 18 236 elever och kursdeltagare och omsatte 1 997 MSEK år 2022/2023.

ThorenGruppens målsättning är att bli Sveriges bästa utbildningsföretag och för att nå dit ska vi:

- Skapa skolor med engagerade, modiga och starka lärare, med passion för eleverna och deltagarna samt deras lärande.
- Öka vårt lärande av varandra som leder till kompetensutveckling.
- Ge våra medarbetare möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling genom mål-, resultat-, medarbetar- och utvecklingssamtal.

Vision och värderingar

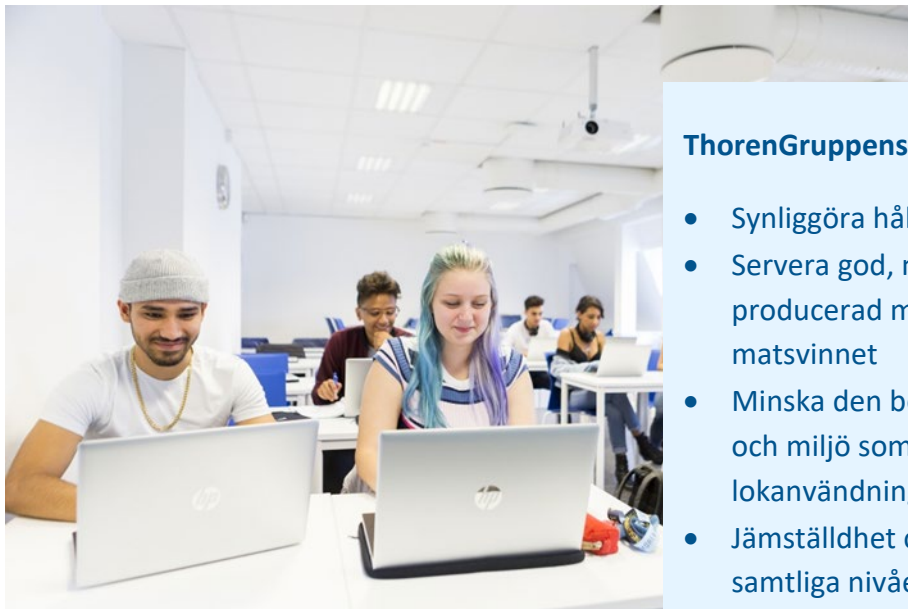
ThorenGruppen ska utmana den traditionella synen på lärande och erbjuda verklighetsnära utbildningar i en stimulerande lärmiljö med nära samarbete med näringsliv, yrkesliv och samhälle.

Allt vi gör ska genomsyras av våra värderingar, med hjärta.

- Mod – Vi vågar vara annorlunda.
- Kraft – Vår genomförandekraft är stark och smart.
- Passion – Vi brinner för våra uppdrag och strävar efter företagets bästa.

Agenda 2030 med FN:s globala mål utgör ramverket för ThorenGruppens hållbarhetsarbete. Vi vill göra skillnad och bidra till hållbar utveckling i undervisning med barn, elever och deltagare, i det egna företaget och i det långsiktiga miljö- och samhällsengagemanget.

Som utbildningsföretag har vi stor påverkan på samhället då vi utbildar morgondagens medborgare och arbetskraft. Vårt hållbarhetsarbete kopplas till detta genom våra mål avseende lärande, miljö och samhället. I denna rapport beskriver vi vårt arbete inom dessa områden och om hur vi som företag bidrar till att nå Agenda 2030 och FN:s globala mål.



ThorenGruppens hållbarhetsmål:

- Synliggöra hållbarhetsarbetet
- Servera god, nyttig och hållbart producerad mat samt minska matsvinnet
- Minska den belastning på samhälle och miljö som kommer ur lokaler och lokanvändning
- Jämställdhet och rättvisa villkor på samtliga nivåer
- Elever och personal ska känna sig trygga

Thorengruppens intressenter

För att vi på bästa sätt ska kunna skapa värde för våra intressenter och vår omvärld är en ständigt pågående och transparent dialog en förutsättning. Vi är övertygande om att samarbete på samtliga nivåer inom företaget har stor betydelse för att nå dit. ThorenGruppen har identifierat sju intressentgrupper som har stor påverkan på oss samtidigt som de också påverkas av de beslut vi fattar.

Dialogen med intressenterna ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete samt vår bedömning av möjligheter och risker. Det är även med hjälp av intressentdialogen som vi identifierar de målområden som vi bör fokusera på för att skapa mest nytta. Nedan följer en beskrivning av hur vår dialog ser ut inom respektive intressentgrupp.

Intressentdialog utifrån respektive intressentgrupp

Barn, elever och vårdnadshavare	<ul style="list-style-type: none">• Dagligen på våra skolor• Utvecklingssamtal• Läroplattformar• Mentorstid• Möten med vårdnadshavare• Sociala medier• Elevenkäter
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Arbetsplatsträffar• Ledarforum• Internkommunikation• Medarbetarsamtal• Pulsmätningar• Facklig samverkan
Skolinspektionen, kommuner och andra myndigheter	<ul style="list-style-type: none">• Tillsyn– uppföljningar• Upphandlingar• Dialogmöten
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none">• Upphandlingar• Uppföljningar
Samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none">• Uppföljningar
Styrelse och ägare	<ul style="list-style-type: none">• Årsstämma• Styrelsemöten• Styrelserepresentation i andra dialogformer
Samhälle	<ul style="list-style-type: none">• Genom deltagande i Friskolornas riksförbund• Traditionell media• Sociala medier

Våra målområden

ThorenGruppens hållbarhetsarbete är en integrerad del av verksamheten med tre tydliga målområden; lärande, företaget samt miljö och samhälle.

Lärande - Respekt för mänskliga rättigheter

ThorenGruppen utgår från en helhetssyn där varje elev och anställd ges möjlighet till delaktighet och möjlighet att påverka. FN:s globala mål 4: God utbildning för alla handlar bland annat om att utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och en nyckel till välbefinnande, hälsa och jämställdhet i varje samhälle. Därför behöver alla våra elever ges samma möjlighet att utvecklas i en stimulerande och god arbetsmiljö på lika villkor. ThorenGruppens enheter ska kännetecknas av en öppen och rak kommunikation och en tillåtande attityd som ger utrymme för egna initiativ.



Ansvarsfullt företagande - Sociala förhållanden, personal, motverkande av korruption

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare och verka för ett ansvarsfullt företagande. Inom ThorenGruppen jobbar vi mot en jämlik arbetsplats, både vad gäller anställda och elever. Vid rekrytering av nyanställda skall jämlikhetsaspekten nogsamt beaktas under hela processen. ThorenGruppen skall arbeta för att alla individer ges lika möjlighet till utveckling i arbetet. Vi tror att olikheter och mångfald breddar våra perspektiv och utvecklar oss som företag och individer.

Miljö och samhälle - Miljö

Vårt främsta avtryck inom miljöområdet skapas genom att vi utbildar framtida ansvarstagande medborgare. Vår ambition är att låta miljö- och klimatfrågor genomsyra våra utbildningar, inte bara som riktade insatser utan som integrerade, långsiktiga satsningar. Som företag arbetar vi även för att minska vårt miljömässiga avtryck, bland annat genom att nyttja våra lokaler och datorer effektivt, göra hållbara, inköp, minska matsvinnet och resa hållbart.

Vårt hållbarhetsarbete och de globala målen

FN:s handlingsplan Agenda 2030 definierar vilken värld som eftersträvas med mål och delmål för att skapa en mer hållbar framtid. Totalt 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. De globala målen är integrerade och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den miljömässiga. FN:s globala mål för en hållbar utveckling ska vara en del av det vardagliga arbetet inom ThorenGruppen både idag och i framtiden. Som verksamma inom utbildningssektorn ser vi att det finns nio mål där vi kan vara med och påverka mest samt göra störst skillnad.

Mål 1 - Ingen fattigdom

En av faktorerna för att minska fattigdom är utbildning. Därför är det viktigt för oss att kunna erbjuda en trygg och bra skola för alla grupper i samhället.

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

ThorenGruppen lägger stor vikt vid att barn, elever, deltagare och medarbetare ska må bra, både fysiskt och psykiskt, såväl på som utanför skolan. Vi vill öka kunskap om hälsa i tidig ålder för att lägga en bra grund för ett sunt liv med goda matvanor och en aktiv fritid.



Genom att tidigt introducera barn och elever i ett hälsosamt leverne skapas en god grund för ett sunt och friskt liv.

Mål 4 - God utbildning

ThorenGruppens kärnverksamhet bygger på att ge kunskap och utbildning som bidrar till det gemensamma kunskapssamhället. Utbildning är en mänsklig rättighet och vi vill vara ett föredöme genom att erbjuda likvärdig utbildning med hög kvalitet från förskola till vuxenutbildning. En inkluderande utbildning är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i ett samhälle. Genom vår påverkan på människors lärande strävar vi efter att gynna deltagande i såväl arbetsliv som samhällsliv i hela Sverige.

Mål 5 - Jämställdhet

ThorenGruppen ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv och arbetet med jämställdhetsfrågor ska bedrivas aktivt på varje skola, arbetsplats samt i mötet och samarbetspartners. Hos oss ska kvinnor och män ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Mål 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder anställda trygga anställningsförhållanden där mångfald, jämlikhet och jämställdhet är en självklarhet.

Mål 10 - Minskad ojämlikhet

Inom ThorenGruppen ska alla ges samma tillgångar, resurser och förutsättningar. Oavsett kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, social bakgrund eller etnisk tillhörighet. Den kulturella mångfalden är av stort värde för vår utveckling som arbetsgivare.

Mål 11 - Hållbara städer och samhällen.

ThorenGruppen är ledande då det kommer till verklighetsnära utbildning och vi fortsätter skapa goda förutsättningar för våra elever och deltagare att vara en del av vårt samhällsengagemang och bidra till det hållbara samhället. Vi arbetar aktivt med att främja ett nära samarbete med näringslivet i praktik och genom olika projekt.

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna

- Genom att vi hushållar med resurser och gör klimatsmarta val i verksamheten gör vi skillnad i det lilla och det stora. Exempelvis med matanvändning och lokaler.

Mål 16 - Fredliga och inkluderande samhällen

Som ett utbildningsföretag har vi en viktig roll i samhället där vi genom lärande kan utbilda och öka kunskap om hur frågor kan lösas i syfte att motverka diskriminering och trakasserier.

Prioriterade områden

Lärande (Respekt för mänskliga rättigheter)

ThorenGruppens skolkoncept grundas i idén att främja lärande med drivkraft från de egna medarbetarna. Genom verklighetsnära utbildningar sammankopplat med näringsliv och samhälle skapar vi förutsättningar för ett livslångt och hållbart lärande. Våra tydliga skolkoncept ska göra det enkelt för elever att från start välja den utbildning som passar dem bäst. Vi är övertygade om att detta ökar engagemang, motivation och uthållighet över tid. ThorenGruppen är en långsiktig och stabil skolaktör som värnar och tar ansvar för barnens, elevernas och deltagarnas livslånga lärande.

Genom vår kvalitetsmodell säkerställer vi en god verksamhet för barn, elever samt deltagare och skapar förutsättningar för ett livslångt lärande. Modellen är strategiskt uppbyggd och vilar på fyra grundteman där det första är förutsättningar för lärande. Det innebär att vi följer upp verksamheterna och identifierar utvecklingsområden med fokus på förutsättningar för lärande. Det kan handla om trygghet, studiero, det förebyggande och hälsofrämjande elevhälsoarbetet och värderingsarbete. Vidare handlar det om pedagogiska frågor som hur det pedagogiska arbetet fungerar och samordnas likväl som samarbete och organisationsfrågor. Vi följer även upp att våra koncept efterlevs liksom kunskapsutvecklingen. För att stärka det arbetet och samtidigt införa en riskbedömning utifrån flera olika parametrar infördes 2023 ett kvalitetsutskott i styrelsen som leds av VD.

Eftersom ThorenGruppen har flertalet samhälleliga kontaktytor och samarbeten med näringslivet, kan vi därmed riskera att komma i kontakt med krängningar av mänskliga rättigheter. Därav är det av stor betydelse att våra interna rutiner och riskanalyser av mänskliga rättigheter kontrollerar och säkerställer hur våra samarbetspartners/underleverantörer påverkar mänskliga rättigheter, som exempelvis arbetstider, fysisk- och psykisk arbetsmiljö. Andra exempel är att säkerställa att produkter som vi köper in, inte används vid potentiella människokränkningar eller krigsbrott.

Ansvarfullt företagande (Sociala förhållanden och personal samt motverkande av korrupktion)

ThorenGruppen har ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som syftar till att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats. Utgångspunkten är att vi ska arbeta proaktivt och förhindra arbetsskador och ohälsa. Arbetsmiljöpolicy, egenkontroller och medarbetarundersökningar är tre viktiga beståndsdelar i detta. Vi har även så kallade pulsmätningar i syfte att i realtid fånga upp medarbetarnas upplevelse/uppfattning av sin arbetssituation och arbetsmiljö. Varje verksamhet har regelbundna arbetsplatsträffar där dessa frågor tas upp som en fast punkt på vare möte. Vidare har ThorenGruppen samverkansavtal med Lärarnas Riksförbund och Lärarförbundet. Syftet är att skapa ett ökat medinflytande, en konstruktiv dialog och bra samverkan på lokal samt central nivå.



Medarbetarna är vår viktigaste resurs och vi vill kunna erbjuda goda arbetsförhållanden så att vi både kan rekrytera och behålla de bästa lärarna. En del i detta är att ha genomtänkta och tydliga policys, riktlinjer och rutiner som underlättar i det dagliga arbetet. För att få reda på hur detta fungerar följer vi upp och därefter definierar vi, tillsammans med medarbetarna, olika utvecklingsområden. Företaget erbjuder även en så kallad utvecklingspeng som medarbetaren kan använda till friskvård, kompetensutveckling och sociala aktiviteter.

Utifrån ovan beskrivning finns det olika risker med oönskade händelser, beteenden eller andra sociala tillstånd som kan leda till negativa konsekvenser för såväl enskilda individer som gruppen. En personell risk kan vara att om vi inte lyckas kommunicera och leva upp till de mål och ambitioner vi har med hållbarhetsarbetet i företaget, kan det sannolikt till en viss del påverka att medarbetare väljer att söka jobb hos andra arbetsgivare. Detta i sin tur kan leda till utmaningar i framtida kompetensförsörjning. Ett led i att förhindra och förebygga sociala och personella risker är b. la. Genom att systematiskt arbeta med arbetsmiljö, intern kommunikation, ekonomi etc. ThorenGruppen utgår från exempelvis policys, riktlinjer, lagar mm för att säkerställa att kvalitet och måluppfyllelse sker i enlighet med företagets vision och värderingar.

ThorenGruppen AB anser att respekt för mänskliga rättigheter och internationella konventioner är av yttersta vikt och har flertalet policyer som ligger till grund för detta, exempelvis miljö- och hållbarhetspolicy, arbetsmiljöpolicy och jämställdhetspolicy. Företaget följer de rättigheter som listas i ILO:s grundläggande rättighetskonventioner; föreningsfrihet, organisationsrätt, erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar, avskaffande av alla former av tvångsarbete, avskaffande av barnarbete samt avskaffande av diskriminering i arbetslivet. ThorenGruppen AB har en kontinuerlig dialog med fackliga parter. När människor möts finns det risk för bristande respekt för de mänskliga rättigheterna. För att förhindra detta har företaget kontinuerlig dialog med relevanta intressenter genom bland annat arbetsplatsmöten, medarbetarmöten, systematiska skyddsronder och arbetsmiljömöten.

Som en del i läroplanerna för förskola, förskoleklass, grundskola, fritidshem och gymnasieskola ingår att förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna. ThorenGruppens huvudsakliga arbete med de mänskliga rättigheterna kommer därför alltid byggas kring vårt arbete att skapa framtidens samhällsmedborgare som har de mänskliga rättigheterna djupt förankrade inom sig.

Utvärderingar av uppfyllandet av läroplanens mål sker lokalt på varje skola och har alltid varit något vi prioriterat inom skolorna.

Varje år arrangeras en konferens som heter Thoren Tillsammans för alla medarbetare inom koncernen där syftet är att inspirera, utveckla, utbilda och stärka våra medarbetare. Genom inspirerade föreläsningar, fortbildning, friskvård, kunskapsutbyte och andra gemensamma aktiviteter skapar dessa dagar en möjlighet att utvecklas både som individ och i grupp. Första konferensen ägde rum i Lövånger (Västerbotten) 2007 och har sedan dess vuxit och tagit nya former.

ThorenGruppen ska alltid motarbeta korruption och mutor. Vår uppförandekod bygger på våra värdeord; Mod, Kraft, Passion med hjärta och dessa värderingar genomsyrar hela organisationen. Genom våra värderingar förbinder vi oss att agera på en hög etisk nivå och driva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Vi analyserar regelbundet var i vår organisation den största risken för korruption och mutor kan uppstå. Vi har dessutom en implementerad visselblåsningssystem som möjliggör anonyma anmälningar av korruptionsincidenter eller misstankar. Genom att förvalta och nyttja våra egna resurser bidrar vi till en positiv samhällsutveckling där nolltolerans mot mutor och korruption tillämpas. ThorenGruppen AB har flertalet policyer som ligger till grund för motverkan av korruption och mutor, till exempel inköspolicy och representationspolicy. Många anställda har dagligen kontakt med ett stort antal företag och organisationer. Dessa kontakter kan medföra en risk för otillbörlig påverkan genom exempelvis erbjudanden och förmåner som erhålls i affärsrelationerna. För att förhindra mutor och korruption har ThorenGruppen AB riktlinjer för hur de anställda ska agera. Målet är att ingen ens ska misstänkas för otillbörlig påverkan. Företaget har inga rapporterade fall av korruption eller mutor.

Miljö och samhälle

ThorenGruppen vill aktivt bidra till en långsiktig och hållbar utveckling genom att hushålla med resurser på ett ansvarsfullt sätt. I samverkan och samspelet med samhället, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt, eftersträvar vi att de eventuella hållbarhetsrisker som kan uppstå i samband med exempelvis resor i tjänsten eller i undervisningen. Innan vi väljer en leverantör utvärderar vi först leverantörens hållbarhetsrisker och analyserar därefter. En faktor vi utvärderar och tar ställning till är hur värdekedjan ser ut för distributionsleden för transportföretagen. Syftet är att undvika att bidra till klimatavtryck som inte är förenligt med vårt företag samt risken med att försämra företagets varumärke.

Redan innan pandemin hade vi som målsättning att prioritera digitala möten före fysiska träffar, men ibland finns tillfällen när fysiska möten behövs för att vi ska kunna fullgöra vårt pedagogiska uppdrag. Enligt vår resepolicy ska sådana resor i första hand ske med kollektivtrafik så som buss och tåg, och när bil är enda alternativet förespråkar vi samåkning och säker körning.

Vid inköp väljer vi lokala och miljöcertifierade aktörer, både för att stödja dessa och för att korta leverantörsleden. De leverantörer och företag vi anlitar, exempelvis inom byggsektorn, är sådana som följer gällande reglemente kring avfallshantering och andra gängse miljöföreskrifter. I vår rutin ingår att vid inköp göra en riskanalys innan leverantören godkänns.

Även när det gäller datorer till elever försöker vi ha ett så litet miljömässigt avtryck som möjligt. Datorerna leasas under tre år och därefter har eleverna möjlighet att köpa loss dem. De datorer som blir kvar används på skolan i exempelvis vuxenutbildningen. När datorn inte längre fungerar i undervisningen skickas de till ett bolag för uppfräschning och går vidare ytterligare en tid i andra verksamheter.

Vi arbetar för att minska energianvändning i våra lokaler. Vi har valt att bedriva elhandel med Umeå Energi, ett lokalt företag sett till var ThorenGruppens huvudkontor ligger och ett företag som har 100 procent förnybar el, det vill säga från sol, vind, vatten och bioenergi. Vi har påbörjat en mätning av energianvändningen på de skolor där det är möjligt och kommer under året ha en dialog med fastighetsägarna för att över tid minska energianvändningen.

Thoren Framtids förskolor har under läsåret initierat ett arbete för en kemikaliesmart förskola. Det blir även ett lärande för barn och vuxna i våra verksamheter som förhoppningsvis sprids till barnens familjer. Rektorererna kommer vara delaktiga i arbetet centralt för att sätta mål på kort och lång sikt.

Tillsammans med våra matleverantörer arbetar vi för att välja råvaror med mindre klimatpåverkan, minimera transportbehovet och skapa en måltidsupplevelse där menypresentationer, måltidsmiljön och bemötandet är i fokus.



Mål

1) SYNLIGGÖRA THORENGRUPPENS HÅLLBARHETSARBETE

Minst 75 procent ska vid elev- och personalenkäter ange att de känner till ThorenGruppens hållbarhetsarbete.

2) SERVERA GOD, NYTTIG OCH HÅLLBART PRODUCERAT MAT SAMT MINSKA MATSVINNET

Matsvinnet ska minska med 30 procent till 2025 och 50 procent till 2030.

3) MINSKA DEN BELASTNING PÅ SAMHÄLLE OCH MILJÖ SOM KOMMER UR LOKALER OCH LOKALANVÄNDNING

Varje förskola, skola och utbildningsenhet ska minska energianvändningen som mäts i kWh/elev och år med 5 procent per år. Våra förskolor och skolor ska vara kemikaliesmarta.

4) THORENGRUPPENS VERKSAMHET SKA EFTERSTRÄVA JÄMSTÄLLDHET OCH RÄTTVISA VILLKOR PÅ ALLA NIVÅER

Lika många kvinnor som män ska sitta i ThorenGruppens styrelse och beslutsnivåer under ska ha jämn representation. Flickor och pojkar ska uppleva att de ges lika möjligheter och villkor för att delta i lärande/ undervisningen. De ska även uppleva att skolgården är inkluderande genom att på ett jämställt sätt tillvarata och uppmuntra både flickors och pojkars aktivitet under raster, håltimmar samt tid innan och efter skoldag.

5) ELEVER OCH PERSONAL SKA KÄNNA SIG TRYGGA PÅ VÅRA SKOLOR OCH VERKSAMHETER

Ingen skola ska ha ett lägre snitt än 7 i trygghet och ingen elev ska ha resultatet 0 i trygghet. Företaget ska aktivt arbeta för att förebygga och förhindra kränkningar.

Policies

Ett aktivt hållbarhetsarbete kräver verktyg och riktlinjer. Det är av stor vikt att hela verksamheten arbetar i linje med ThorenGruppens övergripande strategier och arbetsätt. Styrelsen och VD har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet. Att våra medarbetare, elever och samarbetspartners har en förståelse och medvetenhet kring vårt hållbarhetsarbete är avgörande för att vi ska kunna integrera hållbarhet inom hela verksamheten på ett övergripande och målinriktat sätt. I personalpolicyn framgår det att alla anställda ska utbildas i hållbarhetsfrågor, vilket alltid kommer att vara viktigt och relevant. ThorenGruppen har höga ambitioner med hållbarhetsarbetet och kommer även fortsättningsvis att ställa höga krav på styrning och uppföljning.

Varje år sker en översyn av våra policydokument, riktlinjer och rutiner. Dessa inbegriper allt från arbetsmiljö och kompetens till kommunikation och miljö. Samtliga dokument finns tillgängliga för alla medarbetare på ThorenGruppens intranät.

Resultat

Mål 1 Medarbetarundersökning – kännedom om hållbarhetsarbete

Under läsåret 22/23 genomförde ThorenGruppen sin medarbetarundersökning i en ny form med upprepade mätningar så kallade pulsmätningar. På frågan Känner du till din arbetsgivares nuvarande arbete med hållbarhet? svarade under år 2023 totalt 90% av de anställda att de känner till hållbarhetsarbetet inom företaget (23% svarade att de instämmer helt i att de känner till hållbarhetsarbetet, 45% att de instämmer till stor del och 23% att de delvis känner till hållbarhetsarbetet).

Mål 2 Matsvinn

Nordrest är ThorenGruppens största leverantör av skolmat. Totalt levererar de mat till 15 av våra skolor. Nordrest väger och mäter matsvinnet från alla skolor, men de kan inte få fram separata siffror för enbart ThorenGruppen. Den genomsnittliga svinnsiffran för hela Nordrest skolverksamhet var 42,6 g/gäst år 2022 och för 2021 47,1 g/gäst år. Dvs en minskning.

I mars 2023 implementerade vår största leverantör ett nytt system i deras tillagningskök. Målet är att det hösten 2023 ska finnas möjlighet att mäta tallrikssvinnet ute på respektive skola. De kartlägger på vilka skolor det är möjligt och där de har egen personal, utplacering av vågar, grupperingar av enheter osv.

De mäter tre olika typer av svinn:

- Kökssvinn (lagringssvinn-från kylar/frysar/förråd, beredningssvinn-som slängs vid matlagning t ex skal, ben, ändar, tillagningssvinn-mat som lagats men som slängs utan att ha serverats t ex returer från mottagningskök).
- Serveringssvinn/buffésvinn (mat som nått servering men inte gått åt och som inte kan tas tillvara pga. regler kring livsmedelshantering/kylning/varmhållning).
- Tallrikssvinn (allt som skrapas av gästens tallrik).

I systemet går det även i samband med att svinn registreras göra notering om vilken/vilka rätter som serverades, för att se vilken mat som slängs mycket respektive lite av. Det går också att lägga in andra noteringar om orsak, till exempel antal elever som är sjuka och portioner som inte avbeställts osv.

Kommande utveckling syftar till att få fram statistik gällande:

- Antal beställda portioner.
- Antal serverade portioner (hur många som faktiskt åt).
- Hur många portioner som beställdes för mycket.

Nedan följer några exempel på hur vi arbetar konkret med att minska matsvinnet på samtliga skolor:

- Beräkna och beställa rätt mängd mat.
- Använda råvaror med kort bästföredatum och ha en flexibel meny.
- Placera maten strategiskt vid servering, exempelvis grönsaker först och proteiner sist.
- Informera och involvera eleverna samt erbjuda belöningar vid uppnådda mål.
- Utbilda och ta tillvara initiativ från personalen.
- Ha klimatmärkta menyer.

Mål 3 Kemikaliesmarta förskolor

Rektorerna inom förskolan gick igenom på vad som krävs för att uppnå kemikaliesmarta förskolor under året. Man har bland annat använt en film om vad skadliga kemikalier kan innebära för små barn och samtalat kring vad vi kan göra. Vi har haft fokus på Kemikaliesmarta inköp när vi startade Långbropark samt i alla nya inköp på förskolan. Vi kommer att fortsätta med detta fokus även nästa läsår och då koppla det till Barnhälsa och gemensamma rutiner och arbetssätt för att uppnå bla kemikaliesmarta förskolor.

Mål 3 Energianvändning

Vi kan nu jämföra förbrukningen på 23 av våra för- grund- och gymnasie-skolor. Vi har vi har minskat förbrukningen på totalen för dessa 23 skolor men räknat per elev ha förbrukningen ökat med 5 % då vi har färre elever på samma yta. Se de exakta siffrorna på sidan 12.

Mål 5 Trygghet

Under våren 2022 genomfördes en enkät bland elever årskurs 2 där de bland annat fick svara på frågan "Vilka är de viktigaste områden som min skola bör jobba med".

Totalt medverkade 671 elever i enkäten och siffrorna anger antal elever.

1. Trygghet 416
2. Hälsa och välmående för elever 378
3. Hälsa och välmående för personal 304
4. Jämställdhet och mångfald 253
5. Återanvändning, återvinning och återbruk 222
6. God och hållbart producerad mat 216
7. Minska matsvinnet 212

Dessa är de sju områden som flest elever angav som allra viktigast. Resultatet av den här undersökningen gör att vi fortsätter att ha trygghet som ett mål nummer 5.

Under 2022/2023 har vi arbetat med att utveckla vårt varningssystem och infört ett kvalitetsutskott för att systematiskt utveckla verksamhetens kvalité och förmågan att skapa trygghet. I vårt varningssystem har en inbyggd riskanalys som uppdateras löpande.

Kvalitetsutskottet är den som ansvarar för det.

Nyckeltal 2022/2023

Könsfördelning chefer och medarbetare	2022 / 2023	2021 / 2022	2020 / 2021
Antal medarbetare	1 738	2 127	2 145
<i>Varav kvinnor (procent)</i>	60	62	60
<i>Varav män (procent)</i>	40	38	40
Antal chefer⁴	122	120	102
<i>Varav kvinnor (procent)</i>	61	62	57
<i>Varav män (procent)</i>	39	38	43
Medarbetarundersökning			
Hållbarhet – känner du till din arbetsgivares nuvarande arbete med hållbarhet ¹	90%		
Elevundersökning (Statistik för HT respektive läsår, skala 0-10)			
Trygghet			
<i>Förskola (VH)</i>	8,3	8,9	8,6
<i>Grundskola (elev) F-3</i>	8,4	8,8	9,0
<i>Grundskola (elev) 4-6</i>	8,7	8,8	8,9
<i>Grundskola (elev) 7-9</i>	8,5	8,5	8,6
<i>Gymnasieskola (elev)</i>	8,8	8,3	8,3
<i>Vuxenutbildning (deltagare)</i>	8,9	8,7	
Elförbrukning			
<i>Total förbrukning på 23 skolor i kwh</i>	1 533 807	1 542 217	x
<i>Antal elever</i>	5 404	5 531	x
<i>Förbrukning per elev i kwh</i>	285	279	x

Noteringar

1. 90% instämmer helt, delvis eller till viss del. Enkäten användes första gången under slutet av 2022.